



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета
В.А.Волкогон
«28» декабря 2023 г.

КОДЕКС
корпоративной этики студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей
и сотрудников ФГБОУ ВО «КГТУ»
(на правах положения)
П 01-03.01(17)

РАЗРАБОТЧИК

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

ВЕРСИЯ

2

Содержание

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	3-4
3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ/КУРСАНТОВ И СОТРУДНИКОВ.....	4-5
4 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ/КУРСАНТАМИ И АСПИРАНТАМИ.....	5-6
5 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ	6-8
6 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ	8
7 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ С ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ	8-9
8 ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ/КУРСАНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ, КАК ЧЛЕНОВ КОРПОРАЦИИ.....	9-11
9 КОРПОРАТИВНАЯ СРЕДА КГТУ.....	11
10 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА.....	12
11 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ.....	15-16
12 ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЙ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ.....	13-14
13 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ И ПРАВИЛ КОДЕКСА.....	14-15
Лист согласования и ознакомления.....	16

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Калининградский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «КГТУ») (далее по тексту – КГТУ, университет, вуз), разработан на основе законодательства Российской Федерации, устава университета, общепризнанных нравственных моральных норм и принципов.

1.2. Коллектив студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ, осознавая себя частью образовательного сообщества Российской Федерации и считая своим долгом всячески способствовать росту авторитета университета, принимает настоящий Кодекс и обязуется ему следовать.

1.3 Кодекс, вступает в силу с момента утверждения ректором университета.

1.4 Кодекс содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых студенты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение студентами/курсантами, аспирантами, преподавателями и сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5 Положения Кодекса обязательны к соблюдению представителями всех структурных подразделений ФГБОУ ВО «КГТУ». Положения Кодекса могут быть уточнены внутренними документами структурного подразделения применительно к специфике его работы.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1 Целью Кодекса является определение перечня общих принципов, норм и правил поведения студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

2.2 Основной стратегической целью коллектива, видится содействие комплексному развитию качества высшего и профессионального образования в Калининградской области, а также укрепление позиций КГТУ, как университета-лидера в сфере высшего технического образования, имеющего высокое признание на российском и мировом уровне, выпускники которого, могут играть определяющую роль в процессе модернизации образования, а также способны занимать ключевые позиции в рыбохозяйственной отрасли, науке, производстве, бизнесе, общественной сфере.

2.3 Задачами данного Кодекса являются:

1) повышение уровня корпоративной культуры студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета;

2) определение персональной ответственности студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников в процессе исполнения ими своих профессиональных обязанностей и роли в достижении основной стратегической цели университета;

3) определение этических принципов, норм и правил в ходе взаимодействия вуза с внешними структурами (деловыми партнерами, общественными организациями, СМИ и т.д.);

4) разграничение и разъяснение прав и обязанностей студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ.

2.4 Кодекс призван содействовать формированию комфортной нравственно-психологической атмосферы в коллективе, повышению эффективности профессиональной деятельности студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета, росту престижа ФГБОУ ВО «КГТУ» в образовательной среде.

3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ/КУРСАНТОВ И СОТРУДНИКОВ

3.1 Важными условиями сохранения комфортного нравственно-психологического климата, высоконравственной атмосферы в процессе работы, являются такие качества коллектива, как доброжелательность, доверие, чувство товарищества, толерантность. Понятия чести и достоинства студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников нельзя отделять от представлений нравственного поведения, в котором нет места пьянству, распущенности, низкому уровню речевой культуры. Соблюдение общепринятых норм поведения, в особенности, таких как вежливость, корректность, внимание друг к другу, исполнительность, верность слову, товарищество, правдивость являются необходимым условием в процессе сосуществования студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета.

3.2 Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники вуза обязаны приходить на работу и занятия вовремя, опрятными, одетыми аккуратно и уместно. В помещении следует соблюдать общепринятые нормы этикета использования верхней одежды и других предметов гардероба.

3.3 В образовательной организации предпочтителен деловой/форменный стиль одежды. Внешним видом студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники должны показывать высокий уровень культуры. Безнравственно приходить в университет в спортивных костюмах (за исключением занятий физической культурой) и пляжной одежде и обуви (шорты, майки, шлепанцы). Во внешнем облике студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников вуза предосудительными считаются глубокое декольте, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда.

3.4 В процессе общения студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ принято обращаться друг к другу на «Вы». При этом нельзя допускать фамильярного отношения, чрезмерно повышенного тона речи, использования ненормативной лексики, а также публичного выяснения отношений. В присутствии студентов/курсантов, аспирантов, преподаватели и сотрудники КГТУ не должны делать замечания в адрес коллег.

3.5 С целью обеспечения безопасности студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников КГТУ в университете действует пропускная система. При входе в каждый корпус необходимо предъявить документ (кампусную карту, студенческий билет), удостоверяющие личность.

3.6 В том случае, если у входных дверей образовалась очередь, студенты и аспиранты пропускают преподавателей и сотрудников КГТУ, мужчины – женщин.

3.7 Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники при встрече обязательно здороваются, при этом соблюдается следующая последовательность: студенты и аспиранты приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин, младшие по возрасту и/или должности – старших. Инициатива рукопожатия может исходить только от старшего по возрасту и/или статусу.

3.8 В соответствии со ст.12 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» от 23 февраля 2013 года, запрет курения на территории КГТУ, предстает моральной нормой – обязательством для всех студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников.

3.9 Во время занятий обучающимся, преподавателям и сотрудникам запрещено пользоваться мобильными средствами, если это не обусловлено учебной необходимостью с разрешения преподавателя и без ущерба для окружающих. Во время официальных мероприятий звуковые сигналы мобильных средств связи у обучающихся, преподавателей и сотрудников КГТУ должны быть отключены.

3.10 На университетских мероприятиях торжественного и делового характера (концертах, праздниках, форумах, конкурсах, торжественных заседаниях, собраниях, деловых встречах), необходимо соблюдать тишину и порядок, проявлять уважение к организаторам и выступающим. Покидать зал проведения мероприятия в случае необходимости позволительно только в паузах между выступлениями.

4 ВЗАМОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ/КУРСАНТАМИ И АСПИРАНТАМИ

4.1 Основной принцип взаимоотношений между студентами/курсантами и аспирантами – уважение прав и свобод другого человека.

4.2 Студенты/ курсанты и аспиранты не должны допускать грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.3 Поощряются различные формы взаимодействия студентов/курсантов разных групп, институтов, аспирантов разных кафедр: совместное обсуждение и решение учебных и внеучебных вопросов, выполнение различных научных и социальных проектов, участие в массовых университетских мероприятиях, фестивалях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

4.4 При решении возникающих в процессе обучения и взаимодействия вопросов студенты/курсанты и аспиранты должны руководствоваться основными принципами справедливости, гуманности, положениями настоящего Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

5 ВЗАМОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ, ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ

5.1 На учебные занятия, консультации, зачеты и экзамены студенты/курсанты и аспиранты не должны приходить позже преподавателя. Когда преподаватель и/или сотрудник университета входит в аудиторию, все студенты встают и могут сесть после разрешения. В случае опоздания на занятие студент/курсант должен извиниться, и с разрешения преподавателя, не привлекая к себе внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2 Преподаватель заинтересован в получении обучающимися информации по преподаваемой дисциплине в полном объеме, в связи с чем, студенты/курсанты и аспиранты имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием изучаемой дисциплины, заданиями к практическим и лабораторным занятиям и вопросами к зачету и экзамену, возможностями и источниками получения информации для самостоятельной подготовки. С этой целью преподаватель делает ссылки на учебные пособия, формирует электронные и печатные источники информации. При выполнении учебных заданий обучающиеся должны четко понимать алгоритм выполнения работы, осознавать критерии оценки. Преподаватель обязан мотивировать выставленную оценку, если обучающийся просит об этом.

5.3 Преподаватель имеет право удалить студентов/курсантов и аспирантов с учебных занятий, консультаций, зачетов и экзаменов за нарушение дисциплины и в дальнейшем рассматривать это удаление, как прогул/неявку. После занятий, если имели место замечания со стороны преподавателя, либо удаление с занятия, необходимо извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий студента/курсанта или аспиранта, систематически нарушающего дисциплину и мешающего работать группе, письменно уведомив студенческий офис о сложившейся ситуации.

5.4 Если обучающемуся необходимо обсудить какой-либо вопрос с преподавателем вне учебных занятий, необходимо соблюдать следующие принципы:

- 1) точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- 2) изучить информацию на кафедральных стендах прежде, чем войти на кафедру и задавать вопросы;
- 3) во всех ситуациях, кроме занятий, консультаций, зачетов и экзаменов по расписанию, а также встречи, назначенной по индивидуальной договоренности, вопрос о выделении своего личного времени обучающемуся преподаватель решает самостоятельно на своё усмотрение;
- 4) студент/курсант не может настаивать даже на кратком разговоре, если он пришел к преподавателю без предварительной договоренности; опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию. Личные обстоятельства обучающихся (в том числе и угроза отчисления) в данном случае решающим аргументом не являются.

5.5 Преподаватели КГТУ не должны:

- 1) оскорблять студентов/курсант, аспирантов, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность, вести себя вызывающе или развязно;
- 2) удалять обучающихся с занятий, за невыполненные задания;
- 3) не допускать студентов, аспирантов к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- 4) брать от студентов, аспирантов деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- 5) обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- 6) проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.6 Студенты/курсанты и аспиранты не должны:

1) грубить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;

2) обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.7 В исключительных случаях студенты/курсанты и аспиранты могут просить замены преподавателя, для чего необходимо представление доказанных фактов грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п., а также единодушное мнение группы, выразителями которого могут быть куратор, староста или профорг.

5.8 В исключительных случаях индивидуального конфликта с преподавателем студент/курсант или аспирант может обратиться к заведующему кафедрой с мотивированной просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. По представлению заведующего кафедрой решение выносится директором института.

6 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ

6.1 Основными принципами, которыми руководствуются все преподаватели и сотрудники КГТУ, являются достойное выполнение своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета, взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

6.2 Во взаимоотношениях между преподавателями и сотрудниками не допускаются: ложь, грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3 В КГТУ поощряются различные формы общения и взаимодействия преподавателей и сотрудников разных структурных подразделений: совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение различных научных, учебных и социальных проектов, участие в общеуниверситетских мероприятиях.

6.4 При разрешении спорных вопросов, возникающих в процессе работы, преподаватели и сотрудники руководствуются основными принципами справедливости, чести и достоинства, положениями настоящего Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

7 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА С ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ И СОТРУДНИКАМИ

7.1 К администрации университета относятся: ректор, проректоры, начальники управлений и отделов. К администрации институтов относятся директора, заместители

директоров, начальники студенческих офисов. К администрации кафедр/секций относятся заведующие кафедрами/секциями.

7.2 Взаимоотношения администрации с профессорско-преподавательским составом и сотрудниками университета основаны на принципах долгосрочного эффективного взаимодействия, четкого соблюдения профессиональных обязанностей и уважении коллег. Преподаватели и сотрудники обязаны выполнять в своей работе все условия трудового договора.

7.3 При взаимодействии администрации университета с профессорско-преподавательским составом и сотрудниками, по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам морали, нравственности и справедливости, основным интересам КГТУ. Для более эффективного осуществления работы между сотрудниками одного должностного уровня допускается решение возникающих вопросов в рабочем порядке в пределах их компетенции без привлечения руководства.

7.4 При решении задач любого уровня поощряется инициатива преподавателей и сотрудников университета, предложение идей по оптимизации деятельности или образовательного процесса.

7.5 Администрация вуза гарантирует равные возможности в области карьерного роста для всех преподавателей и сотрудников университета, а также возможности самореализации.

7.6 Администрация рассматривает профессорско-преподавательский состав и коллектив сотрудников университета, как основной фактор успешной работы. При этом учитываются личные качества преподавателей и сотрудников, их ценностные приоритеты. Особое внимание уделяется развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий и возможности карьерного роста.

8 ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ/КУРСАНТОВ, АСПИРАНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ, КАК ЧЛЕНОВ КОРПОРАЦИИ

8.1 Цель деятельности студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников – содействие укреплению авторитета высшего образования, получаемого в университетском комплексе. Преподавателей и сотрудников университета отличает внимание к партнерам и студентам, нацеленность на совместную эффективную работу.

8.2 Обучение и работа в университете предполагает высокую результативность деятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников, что должно способствовать сохранению конкурентоспособности вуза.

8.3 Преподаватели и сотрудники чтят, сохраняют и преумножают традиции, развивают достижения в области образования и науки предшествующих поколений работников университета.

8.4 Преподаватели и сотрудники ориентируют свою профессиональную деятельность на результат, выражающийся в высоком качестве подготовки профессиональных кадров, плодах научной работы и утверждении в обществе высокой интеллектуальной культуры.

8.5 Преподаватели и сотрудники университета следуют объективности и беспристрастности в оценке академических достижений коллег, уважают их академическую позицию; не допускают суждений о результатах научно-образовательной деятельности, через призму национальной и религиозности принадлежности авторов.

8.6 Преподаватели и сотрудники университета утверждают честность в вопросах авторских прав, противостоят плагиату и нарушению правил цитирования, сохраняет конфиденциальность коллегиальных научно-исследовательских процессов до согласованного публичного представления результатов.

8.7 Преподаватели и сотрудники своим поведением подают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей. Они являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины, задают высокий уровень культуры и нравственности студентам и аспирантам.

8.8 Студенты/курсанты и аспиранты КГТУ не приемлют для себя и всеми силами борются с такими видами нарушения учебной дисциплины, как:

- 1) прохождение процедур контроля знаний подставными лицами;
- 2) представление в качестве результатов собственного труда готовых учебных и контрольных материалов (рефератов, курсовых, контрольных и выпускных квалификационных работ), взятых из сети Интернет и других источников;
- 3) подделка и подлог документов, имеющих отношение к учебному процессу.

8.9 Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники КГТУ способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета.

8.10 Обучающиеся, преподаватели и сотрудники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству университета и его структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной и научной работы, организации внутренней жизни вуза.

8.11 Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники не могут предпринимать действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые

попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

8.12 Важным качеством считается готовность студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета к изменениям в соответствии с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческий подход к выполнению заданий и своих должностных обязанностей.

9 КОРПОРАТИВНАЯ СРЕДА КГТУ

9.1 Официальным символом КГТУ, отражающим корпоративный стиль вуза, является логотип.

9.2 Воспроизведение логотипа университета допускается в качестве эмблемы, полностью повторяющей изображение. Приветствуется использование продукции с логотипом КГТУ на общеуниверситетских и прочих мероприятиях с участием представителей вуза.

9.3 Не допускается использование логотипа КГТУ, если это противоречит целям университета.

9.4 За успехи в образовательной, научно-исследовательской, спортивной и общественной деятельности студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники могут быть поощрены наградами университета.

9.5 Приветствуется организация различных мероприятий, направленных на развитие корпоративной среды КГТУ (День знаний, День науки, День учителя, День здоровья, День Студента, День КГТУ и пр.), и участие в них студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета.

9.6 Доступность руководителей всех уровней для внутрикорпоративного общения определяется активной работой в приёмные дни администрации университета, а также использованием корпоративной почты вуза, чему преподаватели и сотрудники обязаны активно содействовать.

10 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА

10.1 КГТУ заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

10.2 В процессе взаимодействия от партнеров, также как и от университета, ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств.

10.3 Деятельность университета ориентирована на долговременное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

11 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

11.1 Деятельность университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними по отношению к КГТУ структурами, университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики, руководствуясь следующими принципами:

- 1) следование общепринятым и профессиональным этическим принципам;
- 2) ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- 3) достоверность предоставляемой информации;
- 4) открытость и информационная прозрачность;
- 5) поиск компромиссов, в случае возникновения разногласий и споров.

Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения и этики.

11.2 Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности. При взаимодействии со средствами массовой информации, студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники:

- 1) действуют в подлинных интересах университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- 2) не допускают использования не по назначению служебной информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- 3) не допускают распространения недостоверной информации, неоправданного сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

11.3 Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляет ректор университета, а также, по его поручению, руководители подразделений. Преподаватели, сотрудники и представители администрации университета (кроме ректора) на взаимодействие с представителями внешних по отношению к КГТУ структур, обязаны получить разрешение непосредственного руководителя за исключением случаев, касающихся экспертно-профессиональной деятельности сотрудников.

11.4 Преподаватели и сотрудники КГТУ не допускают разглашения служебной информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

12 ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИИ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

12.1 Эффективная работа университета предполагает четкое разделение прав и обязанностей обучающихся, преподавателей, сотрудников и исключение конфликтных ситуаций. Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

12.2 Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности вуза был минимальным. По возможности, конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

12.3 В КГТУ функционирует комиссия по этике. При необходимости любая из заинтересованных в разрешении конфликта сторон, вправе обратиться в комиссию с заявлением о рассмотрении конфликтной ситуации.

12.4 В КГТУ приветствуется разрешение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров.

12.5 О возникновении конфликтной ситуации, информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

12.6 При разрешении конфликта, соблюдаются основные принципы морали, а также принципы справедливости и процедурной честности.

12.7 При возникновении конфликтов с внешними по отношению к университету структурами, преподаватели и сотрудники, в первую очередь, действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации, в интересах обучающихся, а также учитывают интересы КГТУ.

12.8 В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии студентов/курсантов, аспирантов, преподавателей и сотрудников, используются упрощенные процедуры решения проблем для их быстрого и справедливого решения.

12.9 При возникновении конфликтной ситуации обучающиеся, преподаватели и сотрудники вуза, могут обратиться за рассмотрением вопроса и решением конфликта в соответствующие административные органы КГТУ (институт, студенческий офис), а также в комиссию по этике.

12.10 Преподаватели и сотрудники вуза не имеют права злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, других преподавателей и сотрудников.

12.11 При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями университета, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов КГТУ, как вуза в целом.

12.12 Ни одно из структурных подразделений университета не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуации в свою пользу.

13 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ И ПРАВИЛ

13.1 Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета. В случае особо серьезных нарушений в университете могут применяться административные меры взыскания, вплоть до исключения студентов/курсантов, аспирантов и увольнения сотрудников в соответствии с Уставом университета.

13.2 Преподаватели и сотрудники несут персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них функций, требований должностных инструкций, нарушение требований действующего законодательства, положений Устава университета, локальных нормативных актов университета

13.3 Студенты/курсанты, аспиранты, преподаватели и сотрудники вуза, несут ответственность за нарушение законодательства «Об образовании в Российской Федерации», «О противодействии коррупции», за неисполнение или ненадлежащее исполнение правил внутреннего трудового распорядка университета; коллективного договора; правил по охране труда и пожарной безопасности; и др. локальных нормативных актов университета; приказа ФГБОУ ВО «КГТУ» от 26.02.2014 № 36 «О персональной ответственности за коррупционные нарушения»; требованиями к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации, и настоящим положением.

13.4 Администрация университета ведет работу по противодействию любым проявлениям коррупции в своей деятельности. Цель университета в этой связи – формирование антикоррупционной основы общественных отношений, как важной составляющей конкурентоспособности университетского комплекса. Основные стандарты антикоррупционной политики университета определены Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Система мер противодействия коррупции в университете основывается на следующих стандартах и принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности университета;

- 4) нетерпимость к коррупционному поведению;
- 5) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 6) выявление и урегулирование конфликта интересов.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

