

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
Учреждение высшего образования  
"КАЛИНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ"

Институт отраслевой экономики и управления

**Д. Л. Скопич**

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
**(магистерский курс)**

Учебно-методическое пособие по курсовой работе для магистратуры  
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Калининград  
Издательство ФГБОУ ВО «КГТУ»  
2023

Рецензент

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической безопасности  
ИНОТЭКУ ФГБОУ ВО "Калининградский государственный технический  
университет" А. Е.Тарутина

**Скопич, Д. Л.**

Экономика труда и заработной платы (магистерский курс): учеб.-метод.  
пособие по курс. работе для магистратуры по напр. подгот. 38.04.03 Управление  
персоналом / Д. Л. Скопич. – Калининград: Изд-во ФГБОУ ВО «КГТУ», 2023. –  
25 с.

Учебно-методическое пособие является руководством по выполнению  
курсовой работы по дисциплине "Экономика труда и заработной платы  
(магистерский курс)" для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.04.03 Управление персоналом. В учебно-методическом пособии представлена  
тематика курсовых работ, методические рекомендации по выполнению каждого  
раздела, порядок защиты курсовой работы.

Табл. 1, список лит. – 23 наименования

Учебно-методическое пособие рассмотрено и одобрено для  
опубликования в качестве локального электронного методического материала  
кафедрой менеджмента 05.04.2022г., протокол № 07

Учебно-методическое пособие по курсовой работе рекомендовано к  
изданию в качестве локального электронного методического материала для  
использования в учебном процессе методической комиссией ИНОТЭКУ ФГБОУ  
ВО «КГТУ» 22.06.2022 г., протокол № 07

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	4
1 Выбор темы и задания для курсовой работы .....	5
2 Методические указания по структуре курсовой работы.....	8
3 Методические указания по выполнению первого (теоретического) раздела курсовой работы.....	11
4 Методические указания по выполнению второго (аналитического) раздела курсовой работы .....	14
5 Методические указания по выполнению третьего (рекомендательного) раздела курсовой работы.....	17
6 Защита курсовой работы .....	18
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ .....	21
ПРИЛОЖЕНИЕ А. Образец страницы СОДЕРЖАНИЕ .....	24

## **ВВЕДЕНИЕ**

Дисциплина "Экономика труда и заработной платы" относится к профессиональному циклу (обязательная часть образовательной программы), изучается студентами, обучающимися в магистратуре по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом. В соответствии с учебным планом по данной дисциплине студенты должны выполнить курсовую работу.

Курсовая работа представляет собой результат научно-практического исследования, направленного на совершенствование или повышение эффективности экономики труда и заработной платы в конкретной организации на основе анализа основополагающих характеристик системы кадровой работы, факторах обеспечения этих характеристик, а также проведённого анализа.

Написание курсовой работы направлено на закрепление у студентов навыков и компетенций, сформированных в процессе освоения дисциплины.

Целью курсовой работы является формирование способности студентов к самостоятельной работе по изучению, анализу и изложению материала, умений делать обобщающие выводы и давать конкретные практические рекомендации по проблематике дисциплины.

Задачи курсовой работы: обобщение и расширение теоретической базы знаний по теоретическим основам экономики труда и заработной платы, практическое использование принципов и методов экономики труда и заработной платы для повышения эффективности работы предприятия в целом.

Единые для ИНОТЭКУ требования к оформлению курсовой работы детально изложены в работе [13].

## 1 Выбор темы и задания для курсовой работы

Для выполнения курсовой работы студент должен выбрать одну из предложенных ниже тем.

Выбор темы курсовой работы – важный и ответственный этап, оказывающий существенное влияние на будущий результат. Номер темы курсовой работы определяется студентами самостоятельно. При выборе темы должны быть учтены не только желание студента, его личные наклонности и актуальность темы, но и возможность получения материала для выполнения практической части курсовой работы, которая в дальнейшем может быть использована как основа выпускной квалификационной работы.

Независимо от того, выбрал ли студент тему из предложенного списка или предложил свою, ему необходимо согласовать ее с преподавателем.

Ниже приводятся примерные темы курсовой работы, перечень которых в дальнейшем, с учетом изменений в экономической обстановке, региональных особенностей и новейших достижений в области НТП, может быть уточнен и расширен.

Темы курсовых работ:

- 1) Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.
- 2) Планирование и анализ численности и структуры трудовых ресурсов предприятия.
- 3) Анализ системы формирования средств на оплату труда работников предприятия.
- 4) Анализ использования фонда оплаты труда работников предприятия.
- 5) Совершенствование системы планирования и анализа производительности труда на предприятии.
- 6) Анализ и планирование состава и структуры дохода работников предприятия различных категорий.
- 7) Анализ показателей интенсивности труда работников предприятия.

- 8) Трудовые ресурсы как основа инновационного развития предприятия.
- 9) Оценка степени взаимосвязи отдельных показателей стратегии управления трудовыми ресурсами на предприятии.
- 10) Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии.
- 11) Анализ качества рабочей силы в современной России – на примере Калининградской области.
- 12) Анализ и оценка системы регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.
- 13) Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
- 14) Совершенствование системы материального стимулирования работников предприятия.
- 15) Повышение эффективности системы вознаграждения персонала на предприятии.
- 16) Оценка использования трудового потенциала работников на предприятии.
- 17) Анализ и оценка эффективности организации заработной платы на предприятии.
- 18) Оплата труда работников предприятия и пути ее совершенствования.
- 19) Повышение эффективности использования трудового потенциала работников на предприятии.
- 20) Анализ состояния и пути совершенствования нормирования труда работников на предприятии.
- 21) Оценка рациональности и пути повышения эффективности использования кадров предприятия.
- 22) Организация трудового процесса на предприятии.
- 23) Планирование трудовых показателей деятельности предприятия.
- 24) Социофессиональная структура безработицы: анализ состояния и тенденций в Калининградской области.

25) Регулирование качества рабочей силы на уровне государства (региона, отрасли, организации).

26) Естественно-демографическая составляющая воспроизводства трудового потенциала в Калининградской области.

27) Внутрифирменный рынок труда в Калининградской области, его взаимосвязь с общегосударственной системой управления трудом.

28) Современное состояние мотивации труда наемных работников в Российской Федерации.

29) Современная демографическая ситуация в России, ее влияние на формирование трудового потенциала.

30) Качество рабочей силы в Калининградской области: понятие, основные элементы и показатели, характеризующие его.

31) Инициативная тема.

Задание на выполнение курсовой работы включает последовательность действий, которые необходимо предпринять студенту для его выполнения, а именно:

- осмыслить выбор темы курсовой работы, провести анализ роли и значения выбранной темы в общей структуре учебного курса и практических задач по экономике труда и заработной платы;

- подобрать литературные источники по выбранной теме, необходимую нормативную документацию по исследуемой проблеме, комплект исходных данных по тем аспектам деятельности предприятия, которые непосредственно связаны с темой курсовой работы;

- провести анализ источников с точки зрения полноты содержания материала по проблематике исследования, теоретической и методологической новизны в исследовании темы;

- исследовать теоретические аспекты выбранной темы и сформулировать текстовое изложение результатов проведенного исследования;

- рассмотреть практические аспекты разработки или совершенствования экономики труда и заработной платы, в текстовой форме письменно изложить

полученные результаты, с использованием различных методов анализа, таблиц, рисунков, приложениями по выбору автора курсовой работы;

- на основании проведенного исследования сформулировать конкретные рекомендации по совершенствованию в контексте тематики курсовой работы.

Детальные требования к содержанию курсовой работы представлены ниже в разделе 2 настоящего пособия.

## **2 Методические указания по структуре курсовой работы**

Ниже приведена структура курсовой работы и примерное число страниц в скобках:

- Титульный лист (см. образец в источнике [13]);
- СОДЕРЖАНИЕ (Приложение А);
- ВВЕДЕНИЕ (1-2);
- Раздел 1 (теоретический) по выбранной теме (10-15);
- Раздел 2 (аналитический): анализ деятельности конкретной организации, исследование и оценка в рамках выбранной темы курсовой работы на примере конкретной организации, обобщение полученных результатов, выявление преимуществ и недостатков (10-15);
- Раздел 3 (рекомендательный): предложения по совершенствованию в соответствии с темой курсовой работы и оценка ее (10-15);

- ЗАКЛЮЧЕНИЕ (1-2);

- СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ – не менее 20-25 наименований, минимум 5 научных статей по исследуемой проблеме;

Объем курсовой работы должен составлять 30-35 страниц без учета приложений (кегель 14, шрифт Times New Roman, межстрочный интервал 1,5).

**Структура введения.** Введение составляется после подготовки всей работы в целом.

1) Актуальность темы.



2) Характеристика степени проработанности темы в литературных источниках (монографиях, журнальных и газетных статьях, материалах конференций и т. п.), что в итоге должно выразиться в достаточно полном перечне литературы, приведенном в конце курсовой работы.

3) Цель курсовой работы.

4) Перечисление основных задач (3-4), решение которых направлено на достижение поставленной цели.

5) Объект и предмет исследования.

6) Методы, которые применяются в разработке курсовой работы.

7) Иная дополнительная информация о курсовой работе (на усмотрение автора).

**Структура первого раздела** (теоретического) – Данный раздел должен содержать теоретические аспекты исследования выбранной темы.

Пример структуры первого раздела курсовой работы представлен ниже для темы: Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

1 Теоретические основы системы материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

1.1 Сущность систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

1.2 Принципы создания систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

1.3 Показатели оценки эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

**Структура второго раздела** (аналитического) – для всех вариантов однотипна с учетом особенностей конкретной темы и содержит подразделы, в которых проводится детальное исследование выбранной темы на конкретном предприятии.

Ниже приведен пример структуры второго раздела для темы: Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

2 Оценка эффективности действующих систем материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"

2.1 Общая характеристика предприятия

2.2 Анализ персонала ООО "Мягкие игрушки"

2.3 Анализ системы материального стимулирования и социальных льгот ООО "Мягкие игрушки"

**Структура третьего раздела** (рекомендательного) – для всех вариантов однотипна с учетом особенностей конкретной темы и содержит два подраздела, в которых на основе полученных результатов второго раздела разрабатываются конкретные мероприятия по совершенствованию предмета исследования в рамках выбранной темы. Также необходимо оценить эффективность и целесообразность внедрения разработанных рекомендаций.

Ниже приведен пример структуры третьего раздела для темы: Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

3 Совершенствование системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"

3.1 Мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"

3.2 Оценка эффективности разработанных рекомендаций

**Структура заключения.** В разделе "Заключение" должны быть кратко и четко сформулированы важнейшие выводы и рекомендации, то есть вытекающие из результатов исследования и обобщения данных. Выводы и предложения, представленные по пунктам в последовательности вопросов

(подразделов) практической части, должны носить конкретный характер и исходить из реальных возможностей.

Структура заключения:

- 1) Оценка полноты решения поставленных задач и степени достижения цели.
- 2) Выводы по оценке деятельности конкретной организации, как в целом, так и по направлению темы курсовой работы.
- 3) Рекомендации по совершенствованию, которые разработаны в рамках выбранной темы
- 4) Оценка эффективности разработанных рекомендаций.

### **3 Методические указания по выполнению первого (теоретического) раздела курсовой работы**

В теоретическом разделе курсовой работы излагаются результаты изучения актуальной литературы, систематизация основных подходов к решению заявленной в теме курсовой работы проблематики, анализ базовых понятий и показателей по исследуемой тематике, а также освещаются основные тенденции развития изучаемого вопроса и перспективы возможных прогрессивных изменений. Теоретический материал рекомендуется иллюстрировать рисунками и таблицами, которые призваны подтвердить работу автора по систематизации информации относительно изучаемой темы.

В данном разделе обосновывается модель для решения поставленной задачи. Здесь должно быть показано: как должен решаться главный вопрос темы с теоретической позиции. Текст должен содержать ссылки на используемые теоретические источники. Обязательно должны быть использованы последние публикации в периодической литературе по проблеме курсовой работы. В этом разделе должно быть показано, какие имеются теоретические подходы к рассматриваемой проблеме, какой из них, по мнению студента, наиболее приемлемый для исследуемой организации.

Информационную базу для подготовки первого раздела курсовой работы составляют: 1) законодательные акты и нормативные документы; 2) научная литература (монографические, периодические и учебные издания, а также материалы семинаров и конференций). Ссылки на источники литературы обязательны.

Ниже рассмотрено примерное содержание первого раздела курсовой работы по трем рекомендуемым подразделам.

**Рекомендации для подраздела 1.1.** В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки").

Название подраздела 1.1 для данной темы – "Сущность системы материального стимулирования и социальных льгот на предприятии".

Особенностью первого раздела курсовой работы является то, что он разрабатывается на основе обобщенного подхода непосредственно предмета оценки в рамках выбранной темы курсовой работы. При подготовке всех разделов курсовой работы необходимо придерживаться научного стиля изложения материала, что подразумевает обдуманность и обоснованность высказываний; точный отбор и экономное использование языковых средств; преобладание нормированной речи. Научный стиль изложения курсовой работы имеет ряд особенностей: 1) точность и краткость формулировок; 2) наличие логических причинно-следственных связей; 3) обзорный характер и объективность описаний; 4) использование специализированной терминологии.

Для успешного выполнения не только данного подраздела, но и всей курсовой работы в целом, необходимым является обоснованное определение понятия "экономика труда". Для этого следует всесторонне изучить подходы к определению данного понятия в литературе. При этом необходимо знать, что понятие – это опосредованное и обобщенное знание о предмете, раскрывающее его существенные объективные связи и отношения.

### **Рекомендации для подраздела 1.2.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 1.2 для данной темы – Принципы создания систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

Для успешного выполнения данного подраздела необходимым является всестороннее изучение всех существующих подходов и принципов создания систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии

Данный раздел строится не на простом перечислении цитат каждого автора, а на анализе с оценкой студентом теоретического материала. Обозначая позиции разных авторов, не следует увлекаться обильным цитированием. Лучше излагать идеи и позиции разных авторов своими словами, лишь сославшись на их работы.

### **Рекомендации для подраздела 1.3.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки").

Название подраздела 1.3 для данной темы – Показатели оценки эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии.

Особенностью данного подраздела курсовой работы является четкое представление подходов и показателей оценки эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии. Необходимо описать детально каждый подход, в частности: суть; показатели, формулы и их интерпретацию.

#### **4 Методические указания по выполнению второго (аналитического) раздела курсовой работы**

Основное содержание раздела – характеристика предприятия, оценка кадрового состава, исследование и анализ эффективности функционирующей системы управления персоналом предприятия.

Важно применять комплексный системный подход к раскрытию темы работы, который заключается в том, что предмет исследования рассматривается под различными углами зрения - с позиций теоретической базы и практических наработок, условий его реализации на объекте исследования, изучения степени эффективности и возможности применения на предприятии - в тесной взаимоувязке и единой логике изложения.

##### **Рекомендации для подраздела 2.1.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 2.1 для данной темы – "Общая характеристика предприятия".

Структура данного подраздела для всех вариантов тем является примерно одинаковой и, с учетом специфических особенностей каждой конкретной организации, выполняется по следующему алгоритму. Начать изложение данного подраздела рекомендуется с характеристики организационно-правовой формы предприятия, краткой исторической справки, основных видов деятельности, схемы организационной структуры предприятия, пояснить место и роль службы управления персоналом (отдела кадров), раскрыть тип кадровой политики (пассивная, реактивная, превентивная, активная, рациональная, авантюристическая, открытая, закрытая). Также необходимо провести анализ кадровой службы по следующей схеме:

- численность и квалификационный уровень кадровой службы;
- оптимальность структуры кадровой службы;

- ответственность и полномочия;
- документационное обеспечение и др.

В подразделе 2.1 целесообразно представить основные показатели деятельности предприятия в динамике (обязательно *за три последних отчетных периода*).

Таблица 1 - Экономические показатели деятельности ООО "Мягкие игрушки"

Показатели	2020	2021	2022	Абсолютное изменение	
				20-21	21-22
Выручка, тыс. руб.					
Себестоимость, тыс. руб.					
Чистая прибыль, тыс. руб.					
Численность персонала, чел					
Производительность труда, тыс.руб./чел.					
Рентабельность продаж, %					

Набор показателей выбирается студентом самостоятельно, исходя из имеющейся информационного обеспечения. Следует учесть, что для характеристики предприятия достаточно порядка 5-7 показателей. Цель представления показателей – показать объемы деятельности предприятия, его положение на рынке и в целом эффективность деятельности предприятия.

### **Рекомендации для подраздела 2.2.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 2.2 для данной темы – "Анализ персонала предприятия".

В данном подразделе всем студентам вне зависимости от темы необходимо представить:

- динамику и структуру персонала по основным признакам структурирования персонала (по категориям; по полу, по возрасту, по стажу, по гендерному признаку, по уровню образования, по уровню укомплектованности);

При этом необходимо иметь в виду, что:

- *Половозрастная структура* персонала организации — это соотношение групп персонала по полу (мужчины, женщины) и возрасту. Возрастная структура характеризуется долей лиц соответствующих возрастов в общей численности персонала. При изучении возрастного состава рекомендуются следующие группировки: 16, 17, 18, 19, 20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50-54, 55-59, 60-64, 65 лет и старше.

- *Структура персонала по стажу* может рассматриваться двояко: по общему стажу и стажу работы в данной организации. Общий стаж группируется по следующим периодам: до 16 лет, 16-20, 21-25, 26-30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37,38, 39, 40 лет и более. Стаж работы в данной организации характеризует стабильность трудового коллектива. Статистика выделяет следующие периоды: до 1 года, 1-4, 5-9, 10-14, 15-19, 20-24, 25-29, 30 лет и более.

- *Структура персонала по уровню образования* (общему и специальному) характеризует выделение лиц, имеющих высшее образование, в том числе по уровню подготовки: бакалавр, полное высшее образование, магистр; незаконченное высшее (более половины срока обучения); среднее специальное; среднее общее; неполное среднее; начальное образование;

- результаты оценки качества работы с кадрами (показатели движения персонала в динамике - обязательно *за три последних отчетных периода*).

### **Рекомендации для подраздела 2.3.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 2.2 для данной темы – "Анализ системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО Мягкие игрушки".

В этом подразделе необходимо провести анализ текущей ситуации компании с позиции детальной характеристики системы материального стимулирования и социальных льгот, оценить плюсы и минусы. Также необходимо использовать подходы, представленные в п.п. 1.3 и оценить



эффективность действующих на предприятии системы материального стимулирования и социальных льгот.

На основании детального исследования, проведенного в п.п. 2.2 необходимо обобщить информацию, представить как положительные моменты, так и выявленные недостатки.

## **5 Методические указания по выполнению третьего (рекомендательного) раздела курсовой работы**

### **Рекомендации для подраздела 3.1.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 3.1 для данной темы – "Мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"

В этом подразделе необходимо предложить на основе проведенного анализа, с учетом полученных результатов оценки системы управления персоналом конкретные рекомендации. Необходимо отметить, что рекомендации разрабатываются на основе проведенного исследования и выявленных недостатков. Рекомендации призваны решить выявленные проблемы. На данном этапе желательно формулировать несколько вариантов и направлений развития и улучшения в рамках выбранной темы.

### **Рекомендации для подраздела 3.2.**

В качестве примера использована тема Анализ эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии (на примере ООО "Мягкие игрушки"):

Название подраздела 3.2 для данной темы – "Оценка эффективности разработанных рекомендаций".

В данном подразделе оценивается эффективность, целесообразность, значимость разработанных в п.п. 3.1 рекомендаций. Необходимо показать, что разработанные рекомендации в п.п. 3.1 экономически целесообразны, также уделяется внимание социальному эффекту, который возникает после внедрения разработанных рекомендаций.

## **6 Защита курсовой работы**

Законченная курсовая работа к установленному руководителем сроку, должна быть зарегистрирована на кафедре "Менеджмент" и после этого представлена руководителю для проверки. Работы, не соответствующие требованиям и выполненные на низком уровне, не допускаются к защите. Курсовую работу может быть не допущен к защите, если:

- содержит только теоретические положения, отсутствует прикладная часть работы;
- не носит самостоятельного характера, заимствована полностью у других авторов или из других источников;
- выполнена поверхностно, не рассмотрены основные вопросы, проблемы изучаемого вопроса;
- в тексте приведены ошибочные суждения, неверно интерпретированы отдельные положения, сделанные выводы и предложенные рекомендации не являются следствием проведенного исследования;
- курсовую работу выполнена неграмотно и небрежно.

Для успешной защиты курсовой работы большое значение имеет последовательное и четкое выполнение всех предыдущих этапов ее подготовки и написания.

При определении оценки за защиту курсовой работы учитываются следующие факторы:

- 1) своевременность представления курсовой работы;
- 2) качество оформления курсовой работы;

- 3) качество содержания курсовой работы;
- 4) подготовленность студента к устному выступлению и презентации результатов своей работы;
- 5) продемонстрированный студентом уровень владения материалом курсовой работы;
- 6) уровень ответов на дополнительные вопросы по содержанию курсовой работы.

Этапы процедуры защиты:

1) подписанную студентом и руководителем работу студент передает преподавателю (комиссии), который осуществляет прием курсовых проектов. Срок доработки курсовой работы устанавливается руководителем с учетом сущности замечаний и объема необходимой доработки;

2) студент делает доклад. Продолжительность доклада при защите должна быть *не более пяти минут*. В докладе кратко обосновывается актуальность темы курсовой работы, характеризуется объект исследования, представляются результаты проведенной оценки, разработанные рекомендации и представляется оценка эффективности разработанных рекомендаций. Доклад должен иллюстрироваться соответствующей докладу презентацией;

3) студент отвечает на вопросы преподавателя (членов комиссии), всех присутствующих;

4) преподаватель (члены комиссии), а также желающие из числа присутствующих, могут выступить с комментариями по теме курсовой работы;

5) по результатам защиты преподаватель (комиссия) определяет общую оценку работы по пятибалльной системе: "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно". Оценка записывается в ведомость, а положительная оценка ставится в зачетную книжку за подписью руководителя.

Шкала оценивания курсовой работы:

Оценка "ОТЛИЧНО" выставляется обучающему, который выполнил в срок и на высоком уровне курсовую работу, проявил самостоятельность, творческий

подход и инициативу, в установленные сроки представил качественно и аккуратно оформленный текст, успешно защитил его перед преподавателем, глубоко и развернуто ответил на все вопросы и продемонстрировал успешное овладение компетенциями.

Оценка "ХОРОШО" выставляется обучающему, который полностью выполнил весь намеченный объем курсовой работы, но допустил единичные ошибки в содержании и/или технические погрешности и неточности в оформлении работы, успешно защитил её перед преподавателем, ответил на все вопросы, продемонстрировал успешное овладение компетенциями.

Оценка "УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО" выставляется обучающему, который выполнил все задания курсовой работы, но не проявил глубоких теоретических знаний и умений применять их на практике, допустил ошибки в оформлении работы, а при её защите не смог ответить на все вопросы педагога, не в полной мере овладел компетенциями.

Оценка "НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО" выставляется обучающему, который не выполнил курсовую работу и не представил ее на проверку в установленный срок, либо заявленная тема работы не соответствует её содержанию или раскрыта не в полной мере, либо обучающийся выполнил правильно менее 50 % заданий.

Курсовые работы, имеющие творческий характер и представляющие практический интерес, могут быть представлены на конкурс научных работ и переданы в соответствующие организации для практического использования (при наличии запросов на них).

## СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учеб. для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - 2-е изд., пер. и доп. - Люберцы: ЮРАЙТ, 2016. - 478 с.
2. Алиев, И. М. Экономика труда: учеб. для бакалавров / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — Москва: ЮРАЙТ, 2017. - 671 с.
3. Бараненко, С. П. Экономика и социология труда: учеб.-метод. комплекс для студентов очной и заочной формы обучения / С. П. Бараненко. - Москва: Рос. Акад. предпр., 2018. — 434 с.
4. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б. М. Генкин. — Москва: Норма, 2017. - 464 с.
5. Дубровин, И. А. Экономика труда: учеб. / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. — Москва: Изд.-торг. корпорация "Дашков и Ко", 2017. - 232 с.
6. Казакова, Ф. К. Экономика и социология труда / Ф. К. Казакова, И. В. Белянина. - Москва: МГИУ, 2017. - 48 с.
7. Какаулин, С. П. Экономика безопасного труда: учеб.-практ. пособие / С. П. Какаулин. - Москва: Альфа-Пресс, 2018. - 192 с.
8. Кибанов А. Я. Оценка экономической и социальной эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации: учеб. пособие / А. Я. Кибанов. - Москва: ГУУ, 2016. - 89с.
8. Коробко, В. И. Охрана труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по спец. "Экономика и управление на предприятии", "Менеджмент организации", "Государственное и муниципальное управление" / В.И. Коробко.- Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 239 с.
9. Кульбовская, Н. К. Экономика охраны труда (разработка концепции государственного управления охраной труда) / Н. К. Кульбовская. - Москва: Экономика, 2018. - 247 с.
10. Лясников, Н. В. Экономика и социология труда: учеб. пособие / Н. В. Лясников, М. Н. Дудин, Ю. В. Лясникова. - Москва: КноРус, 2018. - 288 с.

11. Мазин, А. Л. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по спец. 080104 Экономика труда / А. Л. Мазин. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 623 с.
12. Мазин, А. Л. Экономика труда: учеб. пособие / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2018. - 623 с.
13. Методические указания по оформлению учебных текстовых работ (рефератов, контрольных, курсовых, выпускных квалификационных работ) для всех специальностей направлений ИНОТЭКУ / сост.: А. Г. Мнацаканян, Ю. Я. Настин, Э. С. Круглова. – 3-е изд., испр., доп. – Калининград: КГТУ, 2021. – 31 с.
14. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учеб. для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. - Москва: ЮРАЙТ, 2017. - 423 с.
15. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учеб. и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. - 2-е изд., перераб. и доп.- Люберцы: ЮРАЙТ, 2016. - 423 с.
16. Остапенко, Ю. М. Экономика труда: учеб. пособие / Ю. М. Остапенко. - Москва: ИЦ РИОР, 2018. - 160 с.
17. Остапенко, Ю. М. Экономика труда: учеб. пособие / Ю. М. Остапенко. - Москва: ИНФРА-М, 2017. - 272 с.
18. Складьяевская, В. А. Экономика труда: учеб. для бакалавров / В. А. Складьяевская. - Москва: ИТК "Дашков и Ко", 2015. - 304 с.
19. Стрелкова, Л. В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по спец. "Экономика труда", "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" / Л. В. Стрелкова, Ю. А. Макушева. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. - 351 с.
20. Стрелкова, Л. В. Внутрифирменное планирование: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по спец. "Экономика труда", "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" / Л. В. Стрелкова, Ю. А. Макушева. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 367 с.

21. Тощенко, Ж. Т. Социология труда: учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. "Социология" и "Экономика труда" / Ж. Т. Тощенко. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 423 с.

22. Чижова, Л. С. Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда / Л. С. Чижова. - Москва: Экономика, 2017. - 430 с.

23. Шумаков, Ю. Н. Экономика труда в организациях АПК: учеб. пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов / Ю. Н. Шумаков, Л. Б. Винничек, С. Н. Алексеева, Т. А. Максимова. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 223 с.

Образец страницы СОДЕРЖАНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ	3
1	Теоретические основы системы материального стимулирования и социальных льгот на предприятии	5
1.1	Сущность систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии	8
1.2	Принципы создания систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии	11
1.3	Показатели оценки эффективности систем материального стимулирования и социальных льгот на предприятии	13
2	Оценка эффективности действующих систем материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"	16
2.1	Общая характеристика предприятия	16
2.2	Анализ персонала ООО Мягкие игрушки	18
2.3	Анализ системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО Мягкие игрушки	20
3	Совершенствование системы материального стимулирования и социальных льгот в ООО "Мягкие игрушки"	30
3.1	Мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования и социальных льгот на предприятии	31
3.2	Оценка эффективности разработанных рекомендаций	
	ЗАКЛЮЧЕНИЕ	38
	СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	40





Локальный электронный методический материал

Дарья Леонидовна Скопич

## ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Редактор Э. С. Круглова

Уч.-изд. л. 1,8 Печ. л. 1,6

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
"Калининградский государственный технический университет".  
236022, Калининград, Советский проспект, 1