



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калининградский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «КГТУ»)

Институт рыболовства и аквакультуры

УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор
О.Г. Огий

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации)

**«Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»**

Трудоемкость – 16 ч

Разработчик: *кафедра техносферной безопасности и природообустройства*

Автор: *канд. техн. наук, доцент Евдокимова Наталья Анатольевна*

г. Калининград 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОГРАММЕ	3
2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН, КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	4
3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА КУРСА.....	4
4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ.....	14
4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса	14
4.2. Организация образовательного процесса	15
4.3. Кадровое обеспечение	15
4.4. Входная диагностика	15
4.5. Методические рекомендации по реализации программы	15
5. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРОГРАММЕ.....	15

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОГРАММЕ

Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации) обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А) (далее - ДПП), реализуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с учетом требований постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н, утвердившего Примерное положение о системе управления охраной труда.

Обучение в соответствии с настоящей программой дает возможность руководителям и специалистам исполнять возложенные на них функции по охране труда.

Цель: Обеспечение работников необходимыми знаниями, умениями и навыками безопасного производства различных видов работ.

Задачи: Актуализация знаний и умений в области обеспечения безопасных условий и охраны труда

Изучение и актуализация всех трудовых функций лицами, на которых возложены обязанности по охране труда

Получение системных представлений об основах охраны труда в Российской Федерации; стратегии безопасности труда и охраны здоровья; системе управления охраной труда в организации; расследовании и предупреждении несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Категория обучающихся: Лица, непосредственно выполняющие работы и руководители работ всех уровней.

Срок освоения: 16 ч.

Режим занятий: С отрывом от работы.

Форма обучения: Очная.

Планируемые результаты обучения. Компетентностный профиль программы

Результатами обучения по ДПП является повышение уровня их профессиональных компетенций за счет актуализации знаний и умений в области обеспечения безопасных условий и охраны труда.

В ходе освоения ДПП обучающиеся совершенствуют профессиональные компетенции, необходимые для выполнения всех трудовых функций лицами, на которых возложены обязанности по охране труда.

В результате освоения ДПП обучающийся должен получить системные представления об основах охраны труда в Российской Федерации; стратегии безопасности труда и охраны здоровья; системе управления охраной труда в организации; расследовании и предупреждении несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программа обучения включает 5 основных модулей, содержание которых и объем в часах по видам занятий изложено ниже в таблице:

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	СР	
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-		Тестирование
2.	Модуль 2. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья	3	3	-		Тестирование
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	4	4	-		Тестирование
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	3	1		Тестирование
5.	Итоговая аттестация	2	-	-	2	Экзамен
Итого		16	12	2	2	-

Примечание: при необходимости количество часов по отдельным модулям программы может быть изменено

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК (ГРАФИК УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА)

№ п/п	Наименование модулей	Номер дня учебной недели с начала обучения ¹		
		1	2	3
		часов в день		
1	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации Модуль 2. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья	6		
2	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации		4	
3	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний			4
4	Итоговая аттестация			2
Итого		6	4	6

¹Даты обучения будут определены в расписании занятий при наборе группы на обучение

3. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА КУРСА

3.1. Пояснительная записка

Цель:	Обеспечение работников необходимыми знаниями, умениями и навыками безопасного производства различных видов работ
В результате изучения слушатели должны:	
знать:	Основы охраны труда в Российской Федерации; Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (стратегия работодателя в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда);

	<p>Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;</p> <p>Специальная оценка условий труда;</p> <p>Оценка и управление профессиональными рисками;</p> <p>Подготовка работников по охране труда;</p> <p>Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;</p> <p>Обеспечение гарантий и компенсаций работникам;</p> <p>Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;</p> <p>Обеспечение санитарно-бытового обслуживания;</p> <p>Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;</p> <p>Порядок расследования несчастных случаев;</p> <p>Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</p>
уметь:	<p>Анализировать условия и состояние охраны труда на рабочем месте, существующие риски причинения ущерба здоровью;</p> <p>Разрабатывать мероприятия по снижению установленных уровней профессиональных рисков;</p> <p>Разрабатывать программы проведения первичного инструктажа по охране труда;</p> <p>Разрабатывать инструкции по охране труда.</p>
владеть:	<p>Навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.</p>

3.2 Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование модулей и тем	Количество часов				Форма контроля
		Всего часов	в том числе			
			лекции	прак. занятия	СР	
1	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	-	опрос
1.1	Основные понятия охраны труда	0,25	0,25	-	-	опрос
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1	-	-	опрос
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,25	0,25	-	-	опрос
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1	-	-	опрос
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-	-	опрос
2	Модуль 2. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья	3	3	-	-	опрос
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и	1	1	-	-	опрос

	охраны труда					
2.2.	Лидерство в области охраны труда	1	1	-	-	опрос
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	-	-	опрос
3	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	4	4	-	-	опрос
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,4	0,4	-	-	опрос
3.2	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,4	0,4	-	-	опрос
3.3	Специальная оценка условий труда	0,4	0,4	-	-	опрос
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками	0,4	0,4	-	-	опрос
3.5	Подготовка работников по охране труда	0,4	0,4	-	-	опрос
3.6	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,4	0,4	-	-	опрос
3.7	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,4	0,4	-	-	опрос
3.8	Обеспечение контроля состояния охраны труда	0,2	0,2	-	-	опрос
3.9	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,4	0,5	-	-	опрос
3.10	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,4	0,4	-	-	опрос
3.11	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,2	0,2	-	-	опрос
4	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	3	1	-	опрос
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1	1	-	опрос
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-	-	опрос
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	-	-	опрос
	Итоговая аттестация	2	-	-	2	зачет
Итого		16	13	1	2	

Обучение осуществляется на образовательной площадке университета и носит непрерывный характер. Преподаватели консультируют слушателей как в очном режиме, так и в режиме онлайн.

Программа разработана на основе практико-ориентированного подхода. Её освоение позволит слушателям решать практические задачи, связанные с организацией и безопасным проведением работ на высоте.

3.3 Содержание курса

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор труда и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Модуль 2. Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Тема 3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Инструкции по охране труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения

вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.8. Обеспечение контроля состояния охраны труда

Организация внутрифирменного (корпоративного) трехступенчатого контроля. Организация и содержание контроля на всех ступенях, программы контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация самоконтроля. Его значение.

Тема 3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Тема 3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками по вопросам обеспечения безопасности работ. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Практические занятия – Оформление материалов расследования условного несчастного случая. Разработка профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховые тарифы. Скидки и надбавки к страховым тарифам.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения. Единовременные и ежемесячные страховые выплаты.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Понятие аудита в охране труда.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

3.4 Промежуточная аттестация по дисциплине

Промежуточная аттестация по дисциплине в виде опроса.

3.5 Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой и информационными ресурсами

Материалы настоящей ДПП предполагается разместить на <http://eios.klgtu.ru/mod> ЭИОС КГТУ. Доступ к материалам осуществляется после регистрации на основании договора об оказании образовательных услуг по программе ДПП.

В ходе обучения могут использоваться следующие материалы.

1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

3. Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н.

4. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. приказом Минтруда России от 28.12.2021 г. № 926.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

В ходе освоения программы слушатели используют возможности интерактивной коммуникации со всеми участниками и заинтересованными сторонами образовательного процесса, ресурсы и информационные технологии посредством электронной информационной образовательной среды университета.

Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, к которым обучающимся по образовательной программе обеспечивается доступ (удаленный доступ) является ежегодно обновляемым приложением к рабочим программам дисциплин (рассматривается УМС и утверждается отдельно) и размещается на официальном сайте в разделе «Образовательные программы высшего образования университета» и в ЭИОС.

При обучении занятия проводятся в компьютерных классах и мультимедийных аудиториях, оборудованных техническими средствами для проведения презентаций:

- персональный компьютер с ОС Windows7 – 10;
- проектор;
- программное обеспечение MSOffice версий 2007 и выше;
- доступ в сеть Интернет.

При всех формах реализации программы должны соблюдаться требования соответствующих Санитарных норм и правил.

4.2. Организация образовательного процесса

Реализация программы осуществляется в соответствии с требованиями к организации образовательного процесса в университете, изложенными в локальных нормативных актах.

4.3. Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается профессорско-преподавательским составом отвечающим одному из следующих критериев:

- наличие повышение квалификации по охране труда;
- наличие ученой степени (ученого звания) по направлению читаемых дисциплин;
- наличие опыта практической работы не менее 5 лет по направлению дисциплины и опыта преподавательской работы не менее 2 лет.

К реализации программы привлекаются как штатные преподаватели университета, так и сторонние специалисты по охране труда.

4.4. Входная диагностика

Входная диагностика выполняется в форме тестирования/собеседования по вопросам ДПП.

Входная диагностика нацелена на проверку готовности слушателя к освоению программы и предполагает контроль следующих компетенций:

- владение базовыми понятиями в организации и проведении работ по охране труда;
- пакет MSOffice, коммуникационной сети Интернет

Слушателю рекомендуется дополнительная подготовка, если в процессе входной диагностики выявлено недостаточное владение базовыми понятиями, относящимися к общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

4.5. Методические рекомендации по реализации программы

Основные рекомендации по реализации ДПП сводятся к следующему:

1. Изучить базовые понятия охраны труда и нормативно-правовые основы охраны труда.
2. Освоить способы мотивации работников на безопасный труд.
3. Изучить технологию создания и функционирования систем управления охраной труда и промышленной безопасностью.
4. Освоить методики оценки профессиональных рисков.
5. Изучить технологию подготовки работников по охране труда.
6. Изучить методику расследования несчастных случаев на производстве.
7. Освоить порядок составления акта о несчастном случае на производстве.

5. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРОГРАММЕ

Итоговая аттестация по программе проводится в форме экзамена. Экзаменационный билет включает 5 программированных вопросов. Аттестация будет считаться успешной при правильном ответе не менее чем на 4 вопроса.

Итоговая аттестация может быть реализована также в формате обсуждения в рамках круглого стола.

Лицам, успешно освоившим ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение, оформляемое на специальном бланке.

Программа дополнительной профессиональной программы (программа повышения квалификации) «Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» утверждена на заседании учебно-методической комиссии Института рыболовства и аквакультуры.

Зам. директора Института рыболовства
и аквакультуры по ДПО и ПП



Е.В. Кривоускова